

Описание услуги

## Карьера HR Директора в кризис. Что делать и каких действий стоит избегать.

Вебинар для HR директоров

Ведущая - Анна Бутова, консультант, руководитель проекта «Карьерный потенциал»

**Время проведения – 26 марта 2015, начало 20.00.** Продолжительность - 2 часа (ориентировочно, зависит от количества вопросов).

Регистрации на сайте <https://my.webinar.ru/event/464851/?t=15704>.

Для кого предназначена программа

Для директоров по персоналу, которые заинтересованы в анализе собственного профессионального и управленческого опыта, формировании осмысленного подхода к построению своей карьеры, овладению современными инструментами продвижения себя на рынке труда.

Директора по персоналу нередко сталкиваются с проблемой «карьерного потолка» и синдромом «усталости металла», выгорания. Другие проблемы – узкий набор возможных карьерных линий, что связано как с масштабом компании, отраслью, так и со спецификой развития HR профессии в России.

Фокусом рассмотрения на вебинаре станут:

- возможные цели развития в области HR (или в других областях);
- объективные ограничения в карьере HR, связанные, в том числе и с кризисом;
- успешные тактики позиционирования себя на рынке труда,
- развитие в рамках своей компании, преодоление сложностей.

**Формат работы:** ответы на вопросы участников, разбор кейсов из практики карьерного консультирования.

## Примерный перечень вопросов

(зарегистрировавшимся участникам будет предложено задать вопросы предварительно)

- Специфика карьеры HR - профессионализм или «карьеризм»,
- Возможности развития карьеры на рынке или в рамках своей компании,
- Как построить отношения с руководством в кризис и не повредить своей карьере,
- Как справиться с эмоциями во время сокращения персонала,
- Как работать в рамках ограниченного бюджета,
- Негативные факторы, влияющие на карьеру – психология и эффективность работы,
- Какие существуют возможности у HR директоров по развитию карьеры в кризис,
- Как не быть сапожником без сапог в общении с хэдхантерами,
- Как быть независимым от бренда компании,
- .....

## Наши преимущества как экспертов по карьерному потенциалу

Опыт оценки руководителей, начиная с 1996 года. Владение апробированными методами ассессмента потенциала руководителей (RHR, ЭКОПСИ). Опыт работы в крупном бизнесе и понимание факторов, влияющих на принятие решений о карьерном пути. Опыт работы с ведущими Executive Search консультантами и понимание механизмов поиска и подбора руководителей (Ward Howell).

## Ведущая курса – Анна Бурова

Анна Бурова закончила факультет психологии МГУ им. Ломоносова и программу MBA «Стратегический менеджмент» в ИБДА РАНХиГС при Президенте РФ. Проходила стажировку в Нидерландах и США.

Начала свою карьеру как психолог, психотерапевт и преподаватель психологии в педагогическом институте. Пришла в бизнес в 1996 году на позицию Директора по персоналу крупной розничной компании. С 1998 г. более 10 лет проработала в ЭКОПСИ Консалтинг, где отвечала за реализацию проектов для крупных компаний, и 3 года - в области стратегического консалтинга в Strategy Partners.

В 2010-2013 гг. являлась директором по стратегическому развитию персонала ГК «Связной», где, совмещая роли внутреннего консультанта и HR директора, реализовывала проекты по оптимизации управления персоналом в рознице и развитию менеджеров. Позже отвечала за реализацию проектов в области организационного развития и развития лидеров в Ward Howell. В 2014 г. запустила собственный проект «Карьерный потенциал» и оказывает услуги в области оценки и развития потенциала лидеров и организаций.

В портфолио Анны – проекты по разработке моделей компетенций, разработке и проведению ассессмент центров и индивидуальной оценки менеджеров, построению и оптимизации систем управления персоналом, индивидуальному и групповому коучингу, проектированию и реализации развивающих программ для менеджмента.

Проекты 2014 г. в области оценки и развития менеджеров для компаний: Сбербанк (совместно с ИНСЕАД), Мэрии Казани (совместно с ИНСЕАД), Росатом, НЛМК, Управляющая команда Калужского губернатора, Эксар, Ростелеком и др.

Анна Бурова с 2000 года постоянный автор рубрики «Советы консультанта» в газете «Ведомости», автор публикаций в «Коммерсант», «Генеральный директор» и других деловых изданиях. Спикер на ведущих конференциях по актуальным вопросам управления персоналом.

Публикации и блог Анны на сайте [www.annaburova.ru](http://www.annaburova.ru).

## Условия участия

Участие в вебинаре платное.

Стоимость участия одного участника при оплате до 22 марта – 3 800 руб (НДС не предусмотрено),  
Стоимость при оплате после 22 марта – 5800 руб (НДС не предусмотрено).

Стоимость включает участие одного участника в вебинаре по программе, описанной выше + возможность получить он-лайн оценку резюме (один раз).

Бесплатная опция подразумевает возможность пройти самооценку своего карьерного потенциала на [сайте](#) и ознакомиться с рекомендациями по построению [карьеры](#).

Оплата проводится по безналичному расчету.

Реквизиты высылаются после регистрации на сайте <https://my.webinar.ru/event/464851/?t=15704>.

Вопросы о вебинаре вы можете задать по телефону +79037956036 или по почте [info@careerpotential.ru](mailto:info@careerpotential.ru).